

## APORTES PARAFISCALES

|  | EMPLEADOR      |                   | EMPLEADO     |                  | TOTAL         |                   |
|--|----------------|-------------------|--------------|------------------|---------------|-------------------|
|  | %              | Valor             | %            | Valor            | %             | Valor             |
| <b>SEGURIDAD SOCIAL</b>                                    |                |                   |              |                  |               |                   |
| Pensiones (1)  | 11,625%        | \$ 50.418         | 3,875%       | \$ 16.806        | 15,5%         | \$ 67.224         |
| Salud  | 8,5%           | \$ 36.865         | 4%           | \$ 17.348        | 12,5%         | \$ 54.213         |
| ATEP - Grado de riesgo * .087 = 0,522                      | 0,522%         | \$ 2.264          | 0%           | 0                | 0,522%        | \$ 2.264          |
| <b>Total aportes seguridad social</b>                      | <b>20,647%</b> | <b>\$ 89.547</b>  | <b>7,88%</b> | <b>\$ 34.154</b> | <b>28,52%</b> | <b>\$ 123.701</b> |
| <b>PARAFISCALES</b>  |                |                   |              |                  |               |                   |
| Caja de Compensación Familiar                              | 4%             | \$ 17.348         | 4%           | \$ 17.348        |               |                   |
| I.C.B.F.   | 3%             | \$ 13.011         | 3%           | \$ 13.011        |               |                   |
| SENA   | 2%             | \$ 8.674          | 2%           | \$ 8.674         |               |                   |
| <b>Total aportes parafiscales</b>                          | <b>9%</b>      | <b>\$ 39.033</b>  | <b>9%</b>    | <b>\$ 39.033</b> |               |                   |
| <b>TOTAL APORTES</b>                                       | <b>29,65%</b>  | <b>\$ 128.580</b> |              |                  |               |                   |
| Total prestaciones soc.+ aportes                           |                | \$ 258.239        |              |                  |               |                   |
| <b>TOTAL COSTO EMPLEADO</b><br>total pagado/salario básico | <b>71,26%</b>  | <b>\$ 742.739</b> |              |                  |               |                   |

(1) Ver tabla de aportes a seguridad social

**NOTA:** Las empresas que desarrollen alguna de las actividades de alto riesgo definidas por el Decreto 1281 de 1994 deben cancelar un aporte adicional del 6% destinado al cubrimiento de una pensión de vejez por el desempeño de actividades de alto riesgo - Ver «Actividades de alto riesgo»

Las cotizaciones al sistema de riesgos profesionales son totalmente independientes de las cotizaciones especiales por alto riesgo que deben contribuirse al sistema general de pensiones.

### Declaración anual de ingresos base de cotización para trabajadores independiente

Dec. 1406 - Julio 28 /99, art. 30

**Lugar:** En los sitios fijados por la EPS

**Plazo:** En el mes de enero de cada año

**Sanción por no presentar la declaración:** el IBC se presume como el declarado en el año anterior, incrementaren el porcentaje de la inflación esperada para ese año, siempre que dicho IBC no sea inferior a la base mínima legal

## CUADRO DE APORTES PARA SEGURIDAD SOCIAL - RELACIÓN LABORAL - 2007

ART. 7 LEY 797 DE ENERO 29-2003 **LÍMITE MÁXIMO PARA COTIZAR: 25 SMLV**

| TIPO DE COTIZACIÓN | SALUD       | HASTA < 4MMLV | PENSIÓN                                      |                  |                  |                  |                  |               |  |
|--------------------|-------------|---------------|--|------------------|------------------|------------------|------------------|---------------|--|
|                    |             |               | TOTAL COTIZACIÓN CON LOS APORTES ADICIONALES |                  |                  |                  |                  |               |  |
| RANGO SALARIAL     |             |               | De 4 a 16 SMMLV                              | de 16 a 17 SMMLV | de 17 a 18 SMMLV | de 18 a 19 SMMLV | de 19 a 20 SMMLV | > DE 20 SMMLV |  |
|                    |             |               | 1%   | 1,2%             | 1,4%             | 1,6%             | 1,8%             | 2%            |  |
| Base desde         | \$1         | \$1           | \$ 1.632.000                                 | \$ 6.528.000     | \$ 6.936.000     | \$ 7.344.000     | \$ 7.752.000     | \$ 8.160.001  | <b>PENSIONADOS</b><br>• Entre 10 y 20 SMMLV:<br>aporte del 1% (Para subcuenta de subsistencia)<br>• Más de 20 SMMLV:<br>Aporte del 2% (idem) |
| Base hasta         | en adelante | \$1.631.999   | \$ 6.527.999                                 | \$ 6.935.999     | \$ 7.343.999     | \$ 7.751.999     | \$ 8.160.000     | en adelante   |  |
| % Total            | 12%         | 15,5%         | 16,5%  | 16,7%            | 16,9%            | 17,1%            | 17,3%            | 17,5%         |  |
| Empleado           | 4%          | 3,875%        | 4,875%                                       | 5,075%           | 5,275%           | 5,475%           | 5,675%           | 5,875%        |  |
| Empleador          | 8,5%        | 11,625%       | 11,625%                                      | 11,625%          | 11,625%          | 11,625%          | 11,625%          | 11,625%       |  |

**Nota:** A partir de la Ley 797 de enero 29-03, art. 7º, el aporte básico a pensiones se incrementan anualmente, así:

| Año                       | 2003  | 2004  | 2005 | 2006  | 2007  | 2008  | 2009 y ss  |
|---------------------------|-------|-------|------|-------|-------|-------|--|
| Cotización para pensiones | 13,5% | 14,5% | 15%  | 15,5% | 15,5% | 16,5% | Condicionado al crecimiento del PIB en más de 4% en 2 años |

### COTIZACIONES SISTEMA GENERAL DE PENSIONES

| AÑO                   | % COTIZACIÓN | SEMANAS REQUERIDAS | TRABAJADORES (SMMLV) |       |       |       |       | DESDE 2005 |   |
|-----------------------|--------------|--------------------|----------------------|-------|-------|-------|-------|------------|---|
|                       |              |                    | MAS DE 4             | 16-17 | 17-18 | 18-19 | 19-20 |            | MAS DE 20   |
| 2004                  | 14,5         | 1000               | 15,5                 | 15,7  | 15,9  | 16,1  | 16,3  | 16,5       | x semanas adicionales mas de 1,5% por cada 50 semanas<br><br>por tanto 1,5% por semanas adicionales dividido 50<br><br>% definitivo de pensión sobre IBL = r + % de aumentos. |
| 2005                  | 15           | 1050               | 16                   | 16,2  | 16,4  | 16,6  | 16,8  | 17         |   |
| 2006                  | 15,5         | 1075               | 16,5                 | 16,7  | 16,9  | 17,1  | 17,3  | 17,5       |   |
| 2007                  | 15,5         | 1100               | 16,5                 | 16,7  | 16,9  | 17,1  | 17,3  | 17,5       |   |
| 2015                  | ..(1)        | 1300               |                      |       |       |       |       |            |   |
| PORCENTAJE DE PENSIÓN |              |                    | 63,5%                | 57,5% | 57%   | 56,5% | 56%   | 55,5%      |   |

**PLAZOS PARA PRESENTAR Y CANCELAR AUTOLIQUIDACIONES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL - DECRETO 1670 MAY. 14/07**

Quienes deben realizar aportes a los subsistemas de Salud, Pensiones y Riesgos Profesionales del Sistema de Seguridad Social Integral, así como los destinados al Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, ICBF y a las Cajas de Compensación Familiar y a la Escuela Superior de Administración Pública, ESAP y para las Escuelas Industriales e Instituto Técnicos Nacionales, Departamentales, Distritales y Municipales, cuyas nóminas de trabajadores activos o pensionados contengan 200 o más cotizantes, efectuarán sus aportes en las fechas que se indican a continuación:

| <b>Aportantes de 200 o más cotizantes</b>                 |                          | <b>Aportantes con menos de 200 cotizantes</b>             |                          |   |                          | <b>Trabajadores independientes</b>                        |                          |   |                          |
|---|--------------------------|---|--------------------------|---|--------------------------|---|--------------------------|---|--------------------------|
| Dos últimos dígitos del NIT o documento de identificación | Día hábil de vencimiento | Dos últimos dígitos del NIT o documento de identificación | Día hábil de vencimiento | Dos últimos dígitos del NIT o documento de identificación | Día hábil de vencimiento | Dos últimos dígitos del NIT o documento de identificación | Día hábil de vencimiento | Dos últimos dígitos del NIT o documento de identificación | Día hábil de vencimiento |
| 00 al 10  | 1                        |   |                          |   |                          | 00 al 07  | 1                        | 57 al 63  | 9                        |
| 11 al 23  | 2                        | 00 al 08  | 1                        | 57 al 64  | 8                        | 08 al 14  | 2                        | 64 al 69  | 10                       |
| 24 al 36  | 3                        | 09 al 16  | 2                        | 65 al 72  | 9                        | 15 al 21  | 3                        | 70 al 75  | 11                       |
| 37 al 49  | 4                        | 17 al 24  | 3                        | 73 al 79  | 10                       | 22 al 28  | 4                        | 76 al 81  | 12                       |
| 50 al 62  | 5                        | 25 al 32  | 4                        | 80 al 86  | 11                       | 29 al 35  | 5                        | 82 al 87  | 13                       |
| 63 al 75  | 6                        | 33 al 40  | 5                        | 87 al 93  | 12                       | 36 al 42  | 6                        | 88 al 93  | 14                       |
| 76 al 88  | 7                        | 41 al 48  | 6                        | 94 al 99  | 13                       | 43 al 49  | 7                        | 94 al 99  | 15                       |
| 89 al 99  | 8                        | 49 al 56  | 7                        |   |                          | 50 al 56  | 8                        |   |                          |

**Plazos para la utilización obligatoria de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes a los subsistemas de la Protección Social para pequeños aportantes e independientes**

| Dos últimos dígitos del NIT o documentos de identificación | Fecha                   |
|--|-------------------------|
| 0, 1 y 2   | 1 de julio de 2007      |
| 3, 4 y 5   | 1 de agosto de 2007     |
| 6, 7, 8 y 9  | 1 de septiembre de 2007 |

A partir de cada una de las fechas antes señaladas, no podrán efectuarse los pagos a los que se refiere el presente decreto, en otra modalidad o mecanismo, salvo las excepciones previstas en las normas que regulan la materia y hasta tanto la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes incluya tales excepciones